

Lettre de recommandation pour
« Center For Coaching » - Genève

Lausanne, mai 2015

Madame, Monsieur,

J'ai eu le plaisir et le privilège d'avoir participé à la formation de « coach - en développement personnel » intitulé « Associate Coaching Course » qui est conduit par l'antenne Suisse du « Centre for Coaching », basé au « Graduate School of Business » de l'université de « Cape Town » d'Afrique du Sud, qui a eu lieu de septembre 2014 à fin mai 2015 près de Genève et en Anglais.

Cette formation m'a apporté une nouvelle approche innovante, pragmatique et très efficace pour permettre d'appréhender cette discipline. Les alternances de théorie et de pratique appliquées transmises par les membres de la faculté sont savamment bien orchestrées, permettant de rapidement s'immerger dans la compréhension des diverses étapes qui conduisent à mesurer la dimension très large que cet art peut apporter, non seulement pour les autres, mais surtout pour soi-même. La formation inclut des activités qui demandent à se questionner soi-même, mais également de pratiquer du soutien à des personnes tierces, tout en étant constamment accompagné par une équipe de mentors qui sont eux-mêmes diplômés, apportant un réel soutien, de qualité durant tout le cycle de la formation.

Cette formation peut être suivie par n'importe quelle personne désirant mieux se connaître, mieux appréhender la compréhension de ses attentes sur sa qualité de vie, mais également apporter du soutien à n'importe quelles autres personnes, que ce soit sur le plan personnel ou professionnel.

La différence entre du « consulting » et du « coaching » est que le consultant apporte la solution au demandeur, alors que le coach apporte au demandeur la capacité à trouver lui-même la solution à son problème.

Pour ma part, je suis un consultant en gestion d'entreprise. Je peux témoigner que j'ai nettement amélioré ma capacité à mieux appréhender ma capacité d'écoute en y associant le questionnement adapté et focalisé, en anticipant les problèmes liés à la gestion de personne dans des équipes multiculturelles et mixtes nécessitant de constamment assurer une cohésion. Les nouvelles connaissances qui m'ont été apprises durant cette formation m'ont permis de mieux construire les compétences des autres et de mieux comprendre les caractères uniques de chacun. Cette formation m'a également ouvert la capacité à interpréter la gestuelle et les indices indiquant un problème potentiel, que par le passé je ne pouvais pas percevoir. L'ensemble de ces nouvelles connaissances m'a apporté une meilleure confiance en moi pour faire face aux difficultés à gérer le facteur humain, clé dans la réussite de toute initiative ou projet.

Je recommande vivement cette formation et surtout l'équipe de Center For Coaching, en particulier Monsieur Daniel Ahlers, avec qui j'ai entamé un voyage initiatique riche et qui va continuer avec un vrai plaisir partagé entre tous.

Je suis à disposition, et en tout temps pour donner plus d'information à toute personne qui souhaite comprendre la valeur ajoutée de cette formation.




Eric Maire

Consultant en gestion d'entreprise internationale

Mobile : +41 79 818 30 25

Email : ema@econsultant.ch

LinkedIn  ch.linkedin.com/in/ericmaire