



## CFD - COACHING FOR DEVELOPMENT

### *Coaching para el Desarrollo*

Comienza el 5 de Junio de 2019, Buenos Aires, Argentina

"CFD - Coaching for Development" en Argentina, un curso intensivo de seis meses en el estudio y aplicación de los principios de Coaching Integral. Dictado desde hace 16 años en diversas partes del mundo y desde hace 4 años en español, en Argentina.

El programa de entrenamiento ***"Coaching for Development - Coaching para el Desarrollo"***, es un curso intensivo de seis meses basado en la aplicación de los principios del Coaching Integral.

Con el auspicio de New Ventures West, este curso es reconocido por la Federación Internacional de Coaches (International Coach Federation, ICF), el organismo de acreditación de Coaching de mayor envergadura a nivel global, otorgando 90 horas de entrenamiento técnico (ACSTH).

Los estudiantes se reúnen durante tres módulos que se dictan a lo largo de seis meses. El proceso de trabajo entre los módulos es auto gestionado e incluye lecturas, tareas a entregar por escrito y tres estudios de casos detallados que requieren la aplicación de este método de coaching con clientes. El curso incluye el uso de una plataforma de e-learning para los períodos entre sesiones. Los estudiantes se dividen en grupos y se les asigna un mentor. Los mentores tienen reuniones con el grupo asignado, supervisan las sesiones de coaching y proveen feedback escrito sobre las tareas entregadas.

En esencia, este curso es un programa intensivo de entrenamiento y aprendizaje diseñado para que los participantes se conviertan en coaches.

## Objetivo y resultados

- Los participantes aprenden y aplican un método de coaching riguroso a lo largo de un período de seis meses.
- Los participantes terminan el programa siendo capaces de diseñar, presentar y conducir programas formales de coaching integral.
- Desarrollan un profundo autoconocimiento, mediante el diseño e implementación de un programa de desarrollo personal.

## Habilidades adquiridas

- Observar y escuchar a otros de una manera profunda, poniendo atención al lenguaje, estado emocional y somático, teniendo en cuenta la forma con que el otro interpreta al mundo (Estructura de Interpretación).
- Cómo proveer Coaching hábilmente a personas a lo largo de su desarrollo, de una manera sustentable para continuar con su crecimiento.
- Cómo realizar evaluaciones de las conductas de otros y de nosotros mismos.
- Cómo diseñar, presentar y conducir programas de Coaching de corto y largo plazo.
- Desarrollar una comprensión contextual de las diferencias entre enseñanza, asesoramiento, gestión, mentoría y coaching, y cuándo usar cada tipo de intervención.
- Cómo usar modelos integrales para observar y entender los comportamientos de los demás.
- Cómo proveer Coaching, de forma efectiva, a personas que se resisten al cambio.
- Cómo responder de forma auténtica a clientes sin tener que utilizar técnicas o respuestas automatizadas.

## A quienes esta dirigido este curso

- Ejecutivos que deseen desarrollar un nuevo estilo y lenguaje de relacionamiento.
- Personas en posiciones de liderazgo que deseen apoyar y sostener el desarrollo de nuevas competencias en su equipo.
- Consultores y profesionales privados que deseen cultivar sus habilidades de coaching para entender profundamente a sus clientes y sus necesidades.
- Personas interesadas en promover la excelencia en los demás.
- Personas dispuestas a cuestionar libremente sus hipótesis y probar nuevos métodos de desarrollo.
- Personas en organizaciones que trabajan como asesores, coaches y especialistas, que apoyan el desarrollo de Recursos Humanos.

## Estructura

### Previo al curso:

- Autobiografía
- Lecturas Previa
- Introducción del curso y los participantes

### Sesión 1:

#### Fundamentos del Coaching (3 días)

##### Contenidos:

- Los fundamentos filosóficos de un enfoque integral sobre coaching
- El flujo del coaching
- Modelos de coaching
- Plan de desarrollo para los 6 meses
- Creación de casos de estudio de coaching reales

##### Entre sesiones:

- Prácticas de desarrollo personal
- Reflexión 1: Características
- Tarea 1: Caso de estudio 1
- Reflexión 2: Revisión de Vida

### Sesión 2:

#### Cómo ampliar el impacto del coaching (3 días)

##### Contenidos:

- Comprender QUIÉN ERES y cómo te presentas al mundo, y su impacto en tu coaching
- Ejercer el coaching a través del lenguaje
- Profundizar en la práctica del coaching
- Casos de estudio de coaching reales

##### Entre sesiones:

- Prácticas de desarrollo personal
- Reflexión 3: Contribución
- Reflexión 4: Conversaciones Internas
- Carta de desarrollo 4
- Tarea 2: Caso de estudio 2 y 3
- Carta de finalización 6

### Sesión 3:

#### Profundización de la práctica del coaching (2 días)

##### Contenidos:

- Somática: Relación entre el cuerpo y el comportamiento en el coaching
- Cómo diseñar intervenciones de coaching complejas
- Taller de coaching
- Desarrollo continuo como coach

##### Terminada la sesión:

Refinamiento y conclusión de casos de estudio de coaching.

## Credenciales



New Ventures West, una de las principales escuelas de formación en los Estados Unidos, fundada en 1986, es una organización con sede en San Francisco que se dedica a hacer que las personas logren ser eficaces y plenas en su trabajo como coaches integrales.

Somos un grupo de profesionales dedicados, distribuidos en cuatro continentes, que han proporcionado servicios de Coaching Integral® durante más de 25 años. Nuestro cuerpo profesional incluye personas con experiencia en sociología, psicología, negocios, ciencia cognitiva, antropología y estudios multidisciplinarios. Nuestra metodología ha sido perfeccionada mediante la combinación de una rigurosa teoría sumada a los intereses prácticos de la gente común. Trabajamos con la persona de forma holística, para que tenga acceso al máximo de su propio potencial en el trabajo con sus clientes. Para nosotros, no existe separación entre el desarrollo del coach y la calidad del trabajo que son capaces de lograr con sus clientes.

[www.newventureswest.com](http://www.newventureswest.com)



La Federación Internacional de Coaches (International Coach Federation, ICF) es actualmente el organismo de acreditación de coaches de mayor envergadura a nivel global.

Este curso cuenta con la acreditación de la ICF como programa Horas Aprobadas de Entrenamiento Específico de Coach (ACSTH) con 90 horas de formación en coaching.

El entrenamiento CFD® es el paso previo a un Curso de Coaching Profesional (PCC®), que es un Programa de Formación de Coaching con Acreditación otorgada a través de la ICF.

[www.coachfederation.org](http://www.coachfederation.org)



El Centre for Coaching, creado en 2002, está ubicado en la Escuela de Graduados de Negocios (GSB) de la Universidad de Ciudad del Cabo, Sudáfrica (UCT), la escuela de negocios más prestigiosa de África. Sus cursos forman parte del programa de Educación Ejecutiva de la GSB, creados en base a rigor académico y práctica de coaching. En doce años se ha convertido en una institución de formación de coaches de primer nivel, y en una respetada cuna de la teoría del coaching. Nuestro propósito es desarrollar coaches para ejecutivos que lleven adelante programas persona-a-persona de máxima calidad, como así también líderes que deseen adquirir aptitudes de coaching.

Además de nuestro enfoque experto en coaching, el Centre for Coaching se compromete a asegurar que esta filosofía y su aplicación al liderazgo se conviertan en una herramienta de negocios con reconocimiento, y ser pionero en la concientización, aceptación y crecimiento del coaching de ejecutivos y de las líneas de liderazgo de las organizaciones.

[www.centreforcoaching.co.za](http://www.centreforcoaching.co.za)

## Producción y dictado



FDF Ventures es una compañía boutique internacional que ofrece servicios que combinan nuestra pasión y experiencia:

Formación Integral de Coaches.

Programas de coaching uno a uno para ejecutivos.

Coaching de Equipos y Pares.

Desarrollo de Equipos del sector privado y publico

Mentoría para Ejecutivos.

Nuestro profundo conocimiento de la práctica del Coaching, nos permite asociarnos con los mejores coaches y compañías de coaching de todo el mundo que satisfacen con precisión las necesidades y perfiles de nuestros clientes, evitando las soluciones comunes.

## Fechas

Entrega de casos de estudio de coaching, bajo la continua supervisión de mentores.

<b>Buenos Aires, Argentina</b>	
Sesión 1:	Del 5 al 7 de Junio de 2019
Sesión 2:	Del 8 al 10 de Agosto de 2019
Sesión 3:	De 29 al 30 de Noviembre de 2019

## Inversión

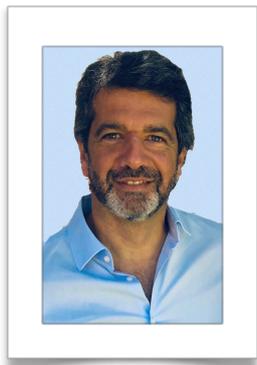
<b>Tarifa Normal</b>	<b>US\$ 3500 + IVA</b>
<b>Tarifa de Inscripción Anticipada hasta el 5 de Mayo del 2019:</b>	<b>US\$ 3100 + IVA</b>

Consulte por plan de pagos disponible. En todos los planes, el total deberá ser abonado antes del inicio de la Sesión 2 ( 8 de Agosto 2019) para poder certificarse.

Incluye: Todo el material impreso, sala de reuniones, coffee break, soporte entre sesiones y mentoreo hasta la entrega final de los casos de coaching.

Depósito: Se requiere un depósito de US\$ 400, no reembolsable e intransferible para efectivizar la reserva. Sin embargo, sólo podemos garantizar su plaza en el curso una vez que se hayan recibido todos los documentos de inscripción y se haya realizado el depósito.

## Líder del curso



Fabián Di Felice es Coach Integral® Certificado por la escuela internacional New Ventures West. Tiene 22 años de experiencia trabajando en grandes compañías multinacionales y multiculturales, tales como Unilever y BAT. Durante este período vivió y trabajó en seis países situados en cuatro continentes: Argentina, Brasil, Hungría, Sudáfrica, China y el Reino Unido.

Su experiencia en Coaching incluye: Coaching Ejecutivo Personalizado en tres idiomas diferentes (Inglés, español y portugués), con clientes alrededor del mundo, incluyendo altos ejecutivos y miembros de Directorios de grandes multinacionales. Su Coaching se ha centrado en ayudar a las personas a “diseñar” su vida, carreras y conjunto de competencias, invitándolos a ponerse en contacto con la intersección entre su pasión principal y sus habilidades únicas.

Antes de su trabajo como Coach, Fabián trabajó como Ejecutivo y miembro de Directorios de Compañías multinacionales alrededor del mundo, con especial foco en la gestión general de IT y Marketing. Actualmente está dedicando su energía para hacer crecer su propia Empresa de Coaching y Consultoría de Gestión, con clientes y socios en todo el mundo.

Fabián es Ingeniero Industrial, egresado de la Universidad de Buenos Aires, en Argentina, con estudios de Postgrado en Administración Industrial en la Universidad de Sao Paulo, Brasil. Ha realizado los siguientes entrenamientos de Coaching: CTE, ACC y PCC. Todos los títulos fueron obtenidos a través de New Ventures West en San Francisco, EE.UU.

Fabián es miembro de la Facultad de Coaching de New Ventures West, donde participa en la formación y certificación de nuevos Coaches Profesionales.

## Consultas e Inscripción

Elizabeth Klein – Coordinadora de Programas de Entrenamiento

[ek@dfventures.com](mailto:ek@dfventures.com)

Tel: +5491150633642